

Fenntarthatósági stratégia

GetCon Hungary Zrt.

Vízió

A GetCon Hungary Zrt. célja, hogy a magyar informatikai szektor egyik meghatározó szereplőjeként hozzájáruljon a fenntartható fejlődés eléréséhez. Működésünket úgy alakítjuk, hogy minimalizáljuk az ökológiai lábnyomunkat, támogatjuk az innovatív megoldásokat, etikus üzleti gyakorlatot folytatunk, és elkötelezettek vagyunk a társadalmi felelősségvállalás mellett.



Stratégia

Felismerve a fenntartható fejlődés fontosságát a GetCon Hungary Zrt. 2022. évtől kiemelt fontossággal kezeli ezt a területet. 2022-ben megszereztük az ISO 14001 Környezetközpontú Irányítási Rendszer tanúsítványt, melyre építve szeretnénk a fenntarthatóság területén további eredményeket elérni.



Felismertük, hogy akkor lehetünk igazán sikeresek, ha transzparensten működünk mind a vállalaton belül, mind az ügyfelek irányában. Különös figyelmet fordítunk a munkavállalóinkra lévén a legmeghatározóbb elemei cégünk sikereinek. Felelősnek érezzük magunkat a munkatársaink és ügyfeleink élhető jövőjéért, mely érdekében mindent megteszünk a klímavédelmi célok teljesítésért.

A GetCon Hungary Zrt. a fenntartható fejlődés elérését megcélzó stratégiáját az alábbi főbb területek köré csoportosította:

- **Környezetvédelem:**
 - Törekszünk az energiafelhasználás csökkentésére, az energiahatékonyság növelésére.



- A használt és értékesített ICT eszközök (szerverek, hálózati eszközök, nyomtatók, felhasználói ICT eszközök, ...) villamos energiafogyasztásának figyelembevétele

- Szállítások optimalizálása, gépjárműflotta korszerűsítése, közösségi közlekedés használatának támogatása, távmunka lehetőségének biztosítása,



- A beszállítói láncunkban preferáljuk azokat a partnereket, akik igazoltan fenntartható gyakorlatokat alkalmaznak, és minimális ökológiai lábnyommal rendelkeznek.

- Hulladék mennyiségének csökkentése, szelektív hulladékgyűjtés,

- Hatékony vízgazdálkodás

- Perlátorok használata
- Víz automata rendszer használatának preferálása



- **Felelős foglalkoztatás:**

- Sokszínűség (életkor, nem, társadalmi környezet),



- Javadalmazás, juttatás,
- Képzések, fejlődés,
- Munka- és egészségvédelem,
- Munkavállalói elégedettség,

- Karriertervezés és mentorálás

- **Vállalatirányítás:**

- Vállalati megfelelésség,
- Adatbiztonság,
- Korrupcióellenes működés,
- Visszaélésbejelentési rendszer.



Stratégiai célok 2024 – 2029

Az előző pontban ismertetett fenntarthatósági stratégia mentén meghatároztuk az egyes területeken elérendő céljainkat az elkövetkező 5 évre. A 2024-es évet arra fogjuk használni, hogy megteremtjük a mérési lehetőségét az egyes stratégiai célkitűzésekhez kapcsolódó mutatóknak, ezért lesznek olyan célok, melyek esetében a bázis év csak a 2025-ös év tud lenni.

A GetCon Hungary Zrt. egy dinamikusan fejlődő vállalat így a környezetvédelmi célok esetében nem reális explicit célokat meghatározni. E helyett az egy munkavállalóra vetített értékeket fogjuk meghatározni.

Környezetvédelem

- Az 1 munkavállalóra jutó közvetlen és közvetett kibocsátások 20%-kal történő csökkentése (referenciaév: 2025).
- Az 1 munkavállalóra jutó PET palackok számának 50%-kal történő csökkentése (referenciaév: 2024).

Felelős foglalkoztatás

- Szeretnénk növelni a fiatal pályakezdeők létszámát a vállalaton belül. 2029-re a munkavállalók átlagéletkorát 35 év alá szeretnénk leszorítani.
- Vezetői szinten (középszintű, menedzsment) legyen legalább egy 35 év alatti és egy hölgy munkavállaló.
- 2025-től elindítunk egy karriertervezési és mentorálási programot, amely különösen a fiatal és új belépők számára nyújt támogatást szakmai fejlődésükben, és elősegíti a hosszú távú elköteleződésüket a vállalatnál.

Vállalatirányítás

- Visszaélés bejelentő rendszer bevezetése és működtetése (határidő 2025. év vége).
- Etikai kódex és antikorrupciós politika kidolgozása (határidő 2025. év vége).
- 2026-tól a beszállítói láncunk rendszeres auditálása, különösen a környezetvédelmi és etikai szempontok figyelembevételével, így biztosítva, hogy partnereink megfeleljenek a fenntarthatósági követelményeinknek.